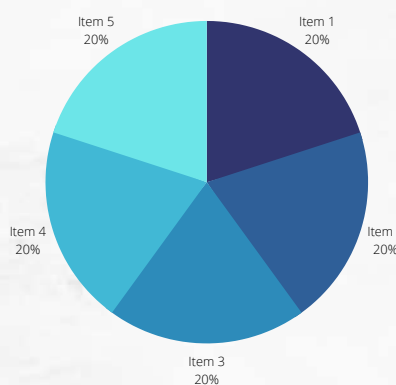
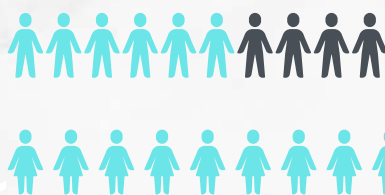
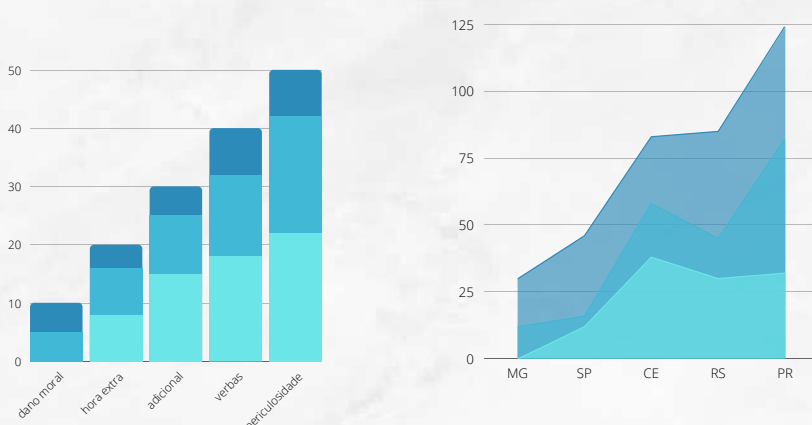




EBOOK
JUSTIÇA DO TRABALHO
EM NÚMEROS
1º SEMESTRE 2022



Quantidade de novos processos no 1º semestre de 2022



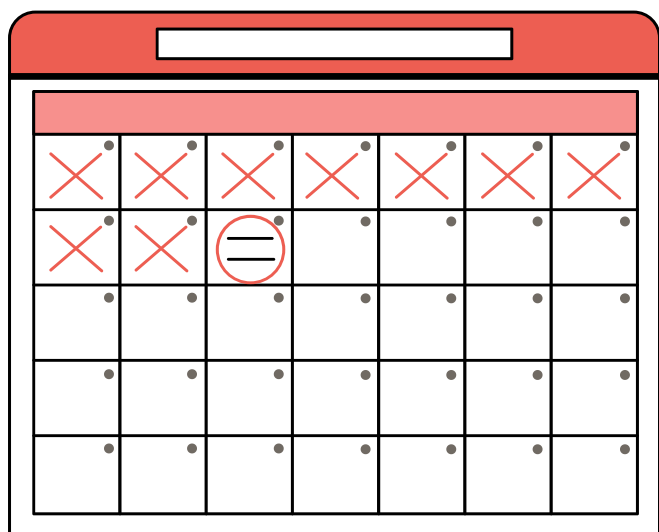
Quais são os principais pedidos?



Comparação processual entre 2022 e 2021

Neste relatório detalhamos em números os processos que passaram a tramitar na Justiça do Trabalho no 1º semestre de 2022.





2022 ACELEROU O CALENDÁRIO

A primeira metade do ano já se foi e o segundo semestre tende a ser ainda agitado com as eleições e copa do mundo.



A primeira metade de 2022 foi marcada pelo avanço da vacinação, retomada das atividades empresariais e aceleração da inflação (não só no Brasil).

Estes 6 (seis) primeiros meses do ano também deixaram marcas dentro do Poder Judiciário.



ANÁLISE DAS DEMANDAS NA JUSTIÇA DO TRABALHO

Em todo o país, empresas de todos os portes lidam agora com as sequelas econômicas e dificuldades deixadas pela pandemia.

E tais situações podem ser analisadas frente ao comportamento processual de reclamantes e reclamadas na Justiça do Trabalho.

APLICAÇÃO DE JURIMETRIA PARA ENTENDER O PANORAMA JURÍDICO



Através deste relatório, utilizaremos da ferramenta de jurimetria para traduzir em números o comportamento litigioso trabalhista que tomou conta dos tribunais laborais nesta primeira metade de 2022.



BRASIL



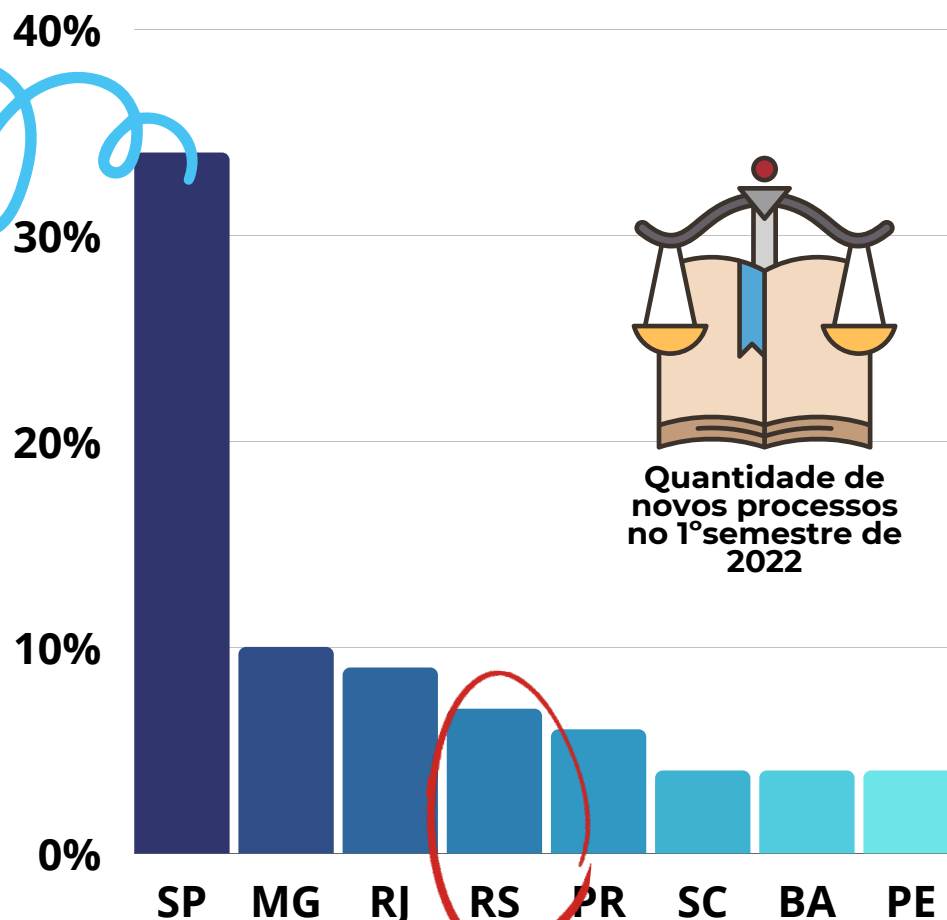
quantidade de novos processos em 2022

QUASE 1 MILHÃO DE NOVOS PROCESSOS
863.504 processos

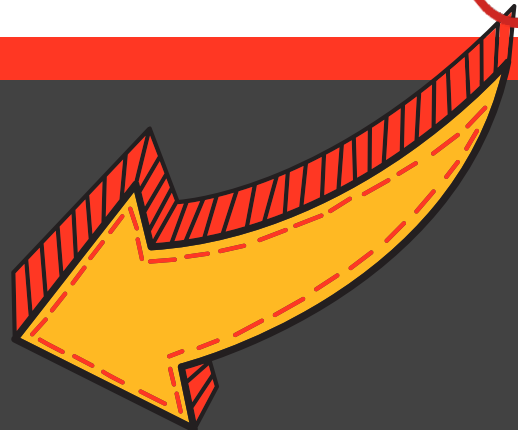
1 **SÃO PAULO LÍDER EM PROCESSOS**

ranking estados com mais processos

- 1º SP 293.351 proc.
- 2º MG 82.716 proc.
- 3º RJ 76.681 proc.
- 4º RS 56.817 proc.



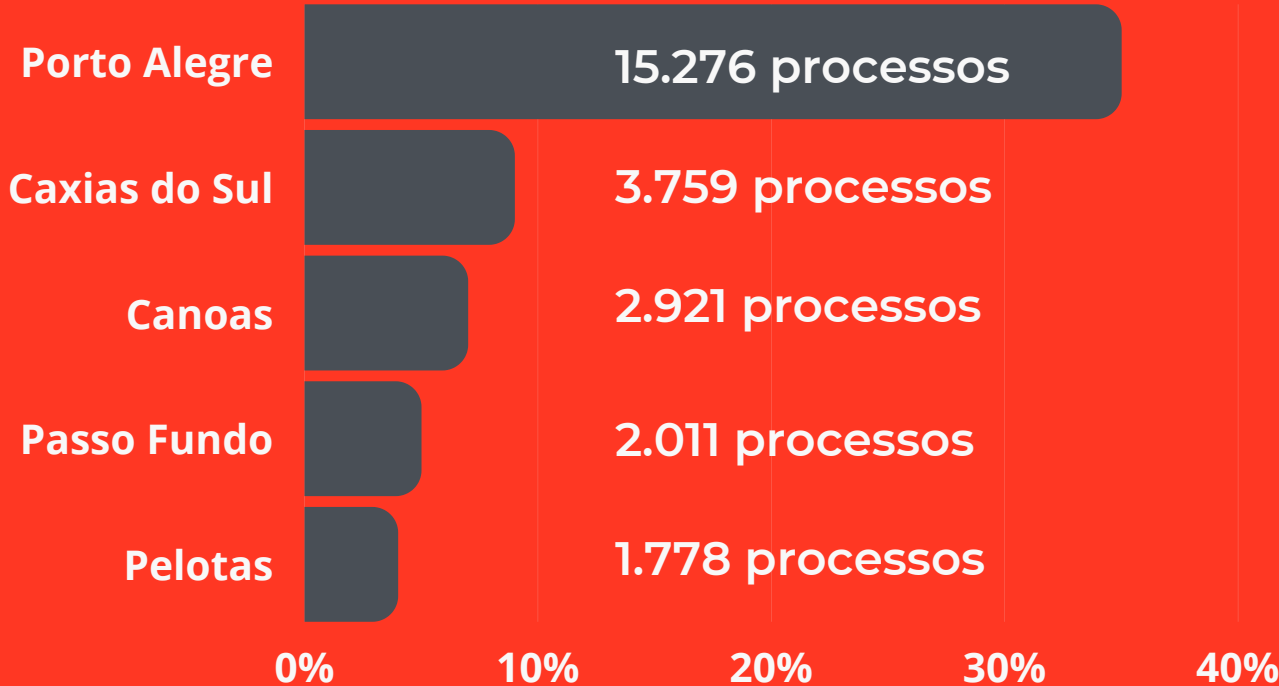
4º LUGAR



RIO GRANDE DO SUL RECEBEU 7% DE TODOS OS PROCESSOS EM 2022

RANKING DE PROCESSOS NO TRT4
(por municípios)

Porto Alegre (35%) lidera o ranking de cidade com maior quantidade de novas reclamações no estado em 2022





CAXIAS DO SUL É A 2ª CIDADE COM MAIS PROCESSOS NO RS

3.759 processos



7% DE AUMENTO

Comparado com 1º semestre 2021 (3510 processos) houve um aumento de 7% de novos processos

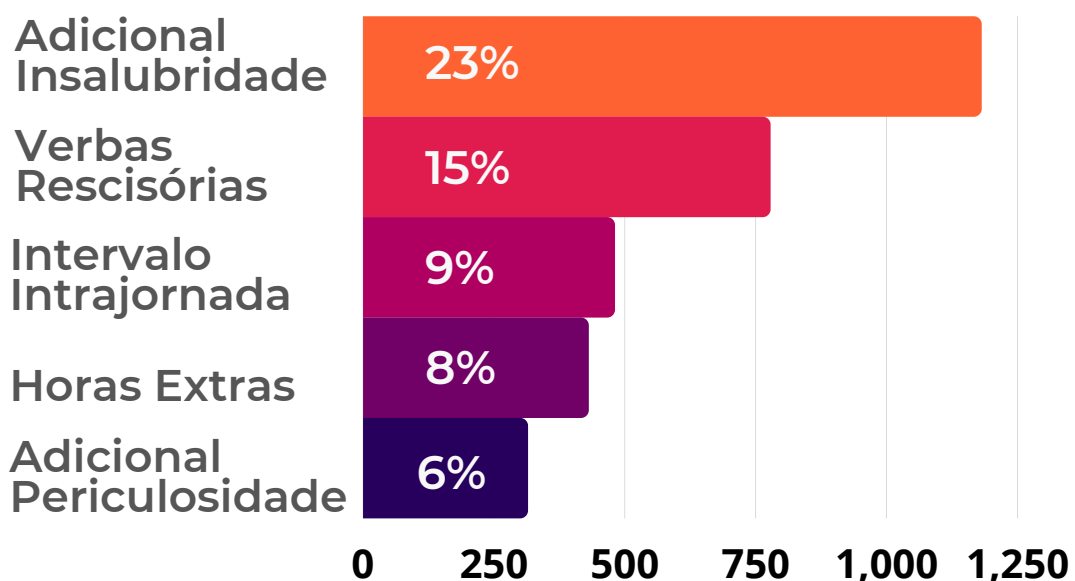
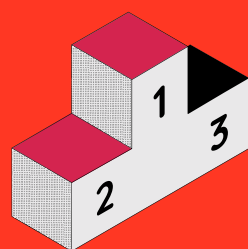


COMPETÊNCIA REGIONAL

A Justiça do Trabalho de Caxias do Sul também é responsável por atender as causas trabalhistas da microrregião da Serra Gaúcha, a qual abrange **Antônio Prado, Flores da Cunha, Nova Pádua e São Marcos**

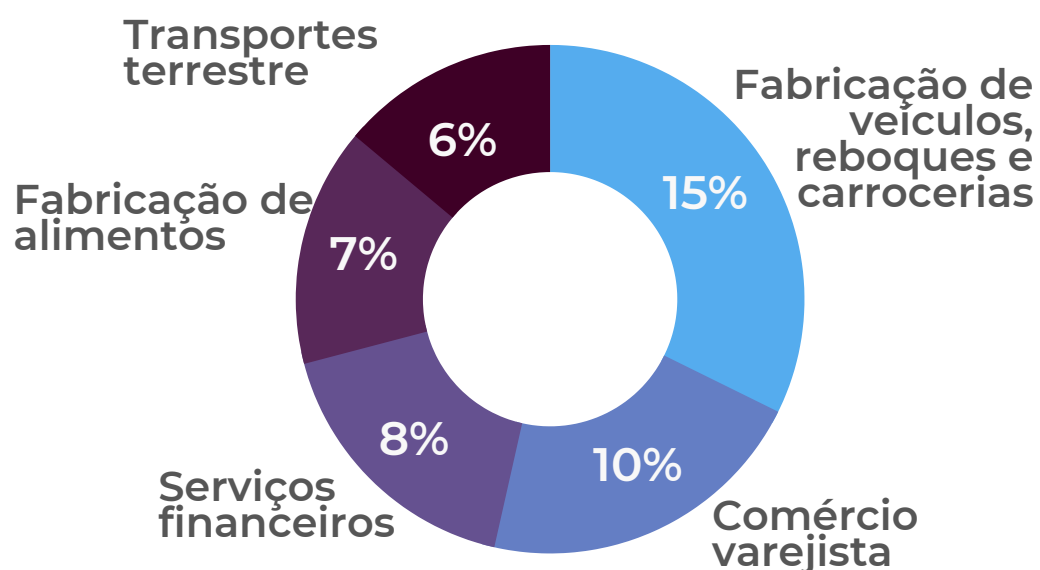
PRINCIPAIS PEDIDOS NOS PROCESSOS TRABALHISTAS

(na Justiça do Trabalho Caxias do Sul)



ATIVIDADES ECONÔMICAS COM MAIS PROCESSOS TRABALHISTAS

(na Justiça do Trabalho Caxias do Sul)



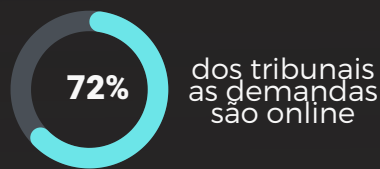
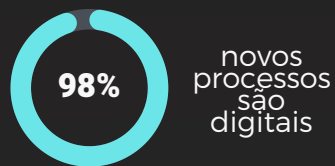
14%

dos processos dizem respeito a acidentes de trabalho ou doenças ocupacionais

COMO A JURIMETRIA PODE AJUDAR SUA EMPRESA?



JUSTIÇA EM NÚMEROS



A transformação digital está revolucionando o meio jurídico. Quase 100% dos processos já tramitam na forma eletrônica, sendo armazenados na Big Data

E, nesse cenário, a Jurimetria vem se destacando como uma das ferramentas mais importantes para análise de dados judiciais, abrindo um mundo novo de possibilidades para reduzir custos, aumentar a eficiência das ações, diminuir o número de litígios, entre outras finalidades.



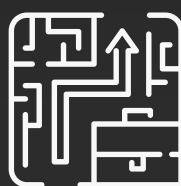
TUDO O QUE FAZEMOS É ATRAVÉS DE UM DOS MELHORES SISTEMAS INTEGRADOS DO BRASIL



+ EFICIÊNCIA

Tudo integrado entre área operacional e técnica.

Absolutamente tudo é registrado em um **fluxo de rotinas baseado em uma metodologia de gestão de projetos ágeis.**



+ JURIMETRIA

Jurimetria trata da capacidade de realizar **análises combinatórias, de quantificar riscos, calcular probabilidades** de vitória em litígio e prever tendências de comportamento nos tribunais.



+ RESULTADOS

Temos um alto nível de vitórias a partir de informações mais ricas e com a **aplicação inteligente da tecnologia e do saber jurídico.**

NÓS REPRESENTAMOS CLIENTES QUE IMPACTAM O FUTURO

Melhoramos o desenvolvimento dos negócios de nossos clientes por meio de uma atuação focada em mudanças que impactam a eficiência e a desburocratização das operações.

Disponibilizamos regularmente artigos, opiniões, tendências e notícias sobre temas que afetam as rotinas dos negócios, contudo de maneira simples, prática e sem "jargão jurídico".

Vamos direto ao ponto. Nossa abordagem é constituída em dois pilares: tornar seu negócio mais competitivo e menos burocrático.



Negócios +

Contratos e acordos podem ser quebrados, e são essas experiências malsucedidas que afetam o desenvolvimento dos negócios.

A complexidade natural do ambiente corporativo obriga as empresas a serem mais competitivas.

Nossa abordagem +

Desenvolver relações contratuais mais inteligentes, com foco na transformação de coisas complexas em simples e com ajuste bem mapeado de riscos, para que o gestor possa acelerar sua tomada de decisões.

Obviamente que não há fórmulas prontas, nós respeitamos a cultura de cada empresa e sabemos que é necessário a adequação da abordagem jurídica segundo a situação real do dia a dia dos negócios.



Tributos +

Empresários e gestores não querem milagres ou tomar decisões irresponsáveis com base em análises de riscos inadequadas, porque sabem que as contas virão mais cedo ou mais tarde.

É preciso encontrar um caminho na legislação tributária: centenas de leis e regulamentos são criados e alterados a cada ano.

Nossa abordagem +

Sim, com base em análises mais precisas de negócios, fluxo de caixa e aplicação de inteligência jurídica, os impostos podem ser cobrados e pagos de forma mais eficaz.

O Fisco está cada dia mais aparelhado, estar inadimplente pode ser compreendido como um comportamento de sonegação ativa. Nós temos uma visão ampliada sobre a adequação da produção, as vendas, o fluxo de caixa e tudo o mais que orbita o sistema tributário e os impactos no desenvolvimento de negócios.



Equipe +

Cultivar equipes eficientes é um dos maiores desafios enfrentados pelos gestores.

Construir uma relação de trabalho equilibrada ainda é visto como uma luta entre Davi e Golias.

A empresa sempre parece muito grande e mesquinha.

Nossa abordagem +

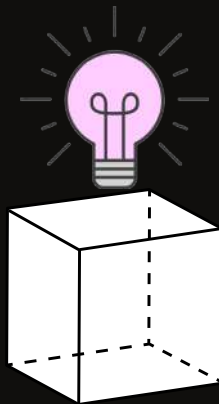
No entanto, sabemos que não é esse o caso.

Estabelecer expectativas consistentes, contratos de trabalho bem elaborados, avaliação e feedback direcionados e dispensas humanizadas continuam a ser a chave para um relacionamento duradouro e menos dor de cabeça com ações trabalhistas.



NÃO BASTA SER ESPECIALISTA EM INTELIGÊNCIA JURÍDICA

É PRECISO IR ALÉM PARA OFERECER A MELHOR SOLUÇÃO PARA NOSSOS CLIENTES



BERTON &
BORTOLOTTI
ADVOGADOS ASSOCIADOS



DATA
analytics

SAIBA MAIS...

BERTON &
BORTOLOTTI
ADVOGADOS ASSOCIADOS



contato@bertonbortolotto.com.br
https://www.bertonbortolotto.com.br/